

**Mai Multe
Oportunități** prin
Politici Prietenoase Familiei

**Reziliență
Demografică**

FII PĂRINTE INFORMAT, CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!

CE PREVĂD NOILE POLITICI
CARE SUSȚIN PĂRINȚII SĂ COMBINE
VIAȚA DE FAMILIE CU CEA
PROFESIONALĂ ȘI PERSONALĂ

#POLITICIFAMILIALE

SE EXTINDE PERIOADA DE SOLICITARE A CONCEDIULUI PATERNAL

Tații angajați în câmpul muncii pot solicita concediul paternal de **14 zile** pe parcursul a **12 luni** de la nașterea copilului.



Beneficiarii de concediu paternal pot solicita indemnizația paternală prin intermediul serviciului „**e-Cerere indemnizații**” de pe pagina web oficială (www.cnas.gov.md) sau subdiviziunilor teritoriale al Casei Naționale de Asigurări Sociale (CTAS). Indemnizația constituie 100% din venitul mediu lunar realizat în ultimele 3 luni înainte de luna nașterii copilului și se calculează pentru 14 zile calendaristice.

CONCEDIUL PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI DEVINE MAI FLEXIBIL



Până când copilul împlinește 3 ani, tata și mama **pot împărți** concediul de îngrijire, conform disponibilității fiecăruia.

Acest concediu se include în vechimea în muncă, inclusiv în vechimea în muncă specială și în stagiul de cotizare.

OPȚIUNE NOUĂ PENTRU PERSOANELE CARE SOLICITĂ INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI

90% din venitul asigurat pentru o perioadă de 12 luni din data acordării concediului de îngrijire a copilului:

Totodată, sunt valabile alte două opțiuni de achitare a indemnizației de creștere a copilului:

- **60% din venitul asigurat pentru primele 12 luni** de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și în valoare de **30% din venitul asigurat pentru următoarele 12 luni;**
- **30% din venitul asigurat** de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și **până la împlinirea vârstei de 3 ani a acestuia.**



ARANJAMENTE DE MUNCĂ MAI FLEXIBILE

Angajații pot beneficia de aranjamente flexibile ale programului de muncă. Acestea pot fi negociate cu angajatorul atât în momentul angajării, cât și pe parcursul activității și vor fi incluse în contractul individual de muncă sau în acordul suplimentar la acesta.

flexibilitate în programarea orelor lucrate

durata programului de muncă, ora când începe și se încheie ziua de muncă, pauzele



flexibilitate pentru locul de muncă

munca la domiciliu sau munca la distanță

flexibilitate în volumul de ore lucrate

timpul de muncă parțial sau săptămâna de lucru comprimată



e-Cerere Indemnizații

- 1 **indemnizația unică** la nașterea copilului;
- 2 **indemnizația lunară** pentru creșterea copilului (persoanele asigurate);
- 3 **indemnizația lunară** pentru îngrijirea copilului până la vârsta de **2 ani**;
- 4 **indemnizația lunară** de suport pentru creșterea până la vârsta de **3 ani** a copiilor gemeni sau a mai mulți copii născuți dintr-o singură sarcină;
- 5 **indemnizația paternală**.

Află detalii despre concediu la direcția Resurse Umane a companiei în care activezi. Detalii despre indemnizații – pe www.cnas.gov.md sau la numărul **022 257 777**.

Ai dreptul să fii informat!

- © UNFPA, Fondul ONU pentru Populație
- © Casa Națională de Asigurări Sociale a Republicii Moldova

Acest material a fost realizat în cadrul proiectului „*Mai multe oportunități: politici familiale sensibile la gen pentru sectorul privat din Balcanii de Vest și Republica Moldova*”, implementat de **Fondul ONU pentru Populație - UNFPA**, cu susținerea **Agenției Austriece pentru Dezvoltare** în parteneriat cu **Ministerul Muncii și Protecției Sociale** și **Casa Națională de Asigurări Sociale**